



# MAINTENANCE ET FIABILITÉ DES PROCESSUS INDUSTRIELS



## CONTEXTE

Dans un contexte économique fortement concurrentiel et face à l'évolution des technologies, vous serez l'interlocuteur transverse par vos compétences multiples en recherche permanente de solutions nouvelles. Secteur en pleine mutation, la sous-traitance des activités de maintenance vous ouvre des perspectives vous permettant d'évoluer d'un poste technique vers un poste d'ingénieur d'affaires.

## DOMAINES MÉTIERS

### Domaines

Industries (manufacturières et process continu), Prestations de maintenance pour industries (outils de production), Infrastructures (transports, distribution d'énergie, équipements urbains), Tertiaire (équipements de bâtiments, - maintenance multitechnique pour industries, Facilities Management)

### Métiers

- Ingénieur méthodes et maintenance
- Ingénieur chargé d'affaires
- Ingénieur études et organisation de la maintenance
- Ingénieur fiabilité
- Responsable Maintenance

## DIPLÔME



La formation conduit au titre d'ingénieur diplômé de l'Université Paris-Est Marne la Vallée, spécialité Maintenance et Fiabilité des Processus Industriels

## LIEU DE FORMATION

Université Paris-Est  
Marne-la-Vallée  
Esipe-MLV - Cité Descartes - Bât Copernic  
5 boulevard Descartes  
Champs sur Marne  
77454 Marne-la-Vallée Cedex 2  
site web : <http://esipe.u-pem.fr>

## PROGRAMME SUR 3 ANNÉES

### I.SCIENCES DE L'INGÉNIEUR

- Mathématiques
- Mécanique
- Génie Electrique
- Thermodynamique
- Fiabilité

### II.TECHNIQUE DE L'INGÉNIEUR

- Mécanique
- Electrotechnique
- Mesures
- Matériaux

### III.EXPERTISE EN MAINTENANCE ET FIABILITÉ

- Maîtrise des fonctions de l'activité de maintenance
- Maîtrise des politiques de maintenance
- Maîtrise des outils et méthodologies de maintenance

### IV.ENTREPRISE ET COMMUNICATION

- Entreprise, Management et Gestion
- Communication
- Anglais

## COMPETENCES PROFESSIONNELLES

### ♦ MAÎTRISER LES FONCTIONS DE L'ACTIVITÉ DE MAINTENANCE

- Maîtriser les différents types de maintenance (préventive et corrective)
- Préparer les différentes actions de maintenance (gamme de maintenance)
- Gérer la base documentaire de l'activité de maintenance (technique, normes, réglementations)
- Optimiser les coûts et les délais de maintenance
- Définir les fonctions, les applications et la finalité de la GMAO ; paramétrer et structurer une GMAO
- Gérer les risques pour les personnes, les biens et soi-même ; maîtriser la législation relative à la sécurité

### ♦ MAÎTRISER LES POLITIQUES DE MAINTENANCE

- Argumenter les choix en terme de maintenance (savoir déterminer le compromis entre correctif et préventif)
- Gérer la relation client / fournisseur dans un contrat de prestation de maintenance ; piloter les prestataires extérieurs
- Réaliser un audit de maintenance
- Proposer et mettre en œuvre des technologies de maintenance innovantes ;
- Assurer une veille technologique dans le domaine des méthodes de maintenance
- Elaborer et mettre en œuvre un plan de maintenance

### ♦ MAÎTRISER LES OUTILS ET LES MÉTHODES DE LA MAINTENANCE

- Mettre en œuvre les outils / méthodes maintenance de façon appropriée
- Mettre en place puis suivre un système de collecte de données de maintenance (temps,défaillance...)
- Mettre en place des tableaux de bord diffusant des indicateurs de terrain afin de réaliser des reporting à la direction



Retrouvez plus d'informations sur le site [ingenieurs2000.com](http://ingenieurs2000.com)

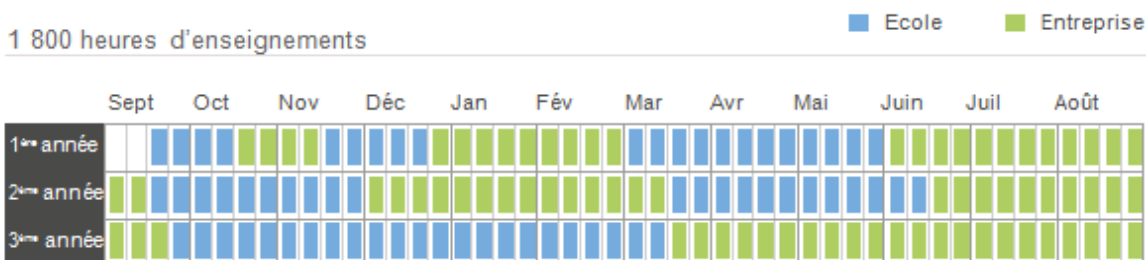
# INFORMATIONS PRATIQUES

## Contrat d'apprentissage Ingénieur

### ✓ TYPE DE CONTRAT

Contrat d'apprentissage de 36 mois en continu, régi par le Code du Travail

### ✓ ORGANISATION DE L'ALTERNANCE



Un rythme d'alternance avec une évolution sur 3 ans, permettant de mener des missions et des projets dans le métier que vous préparez.

### ✓ INGÉNIEURS 2000 ET L'INTERNATIONAL...

L'entreprise, dans la mesure du possible, doit permettre à son apprenti de s'impliquer dans les projets internationaux.

Séjour individuel et/ou collectif

Sur la période professionnelle => fortement conseillée

Sur la période académique => pas de participation financière de l'entreprise liée au séjour

Obligation CTI => niveau B2 minimum en anglais

### ✓ REMUNERATION

L'apprenti bénéficie d'un statut de salarié à temps plein. Il est rémunéré pendant toute la durée de sa formation (y compris pendant les périodes écoles). Sa rémunération est :

**Soit** en pourcentage du SMIC.

**Soit**, et si cela est plus favorable, en pourcentage du Salaire Minimum Conventionnel (SMC) correspondant au poste occupé.

Age de l'apprenti	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>e</sup> me année	3 <sup>e</sup> me année
Avant 18 ans	25% du SMIC	37% du SMIC	53% du SMIC
De 18 à 20 ans	41% du SMIC	49% du SMIC	65% du SMIC
21 ans et +	53% du SMIC*	61% du SMIC*	78% du SMIC*

\* ou du SMC.

Faites une simulation de coût sur :

[https://www.alternance.emploi.gouv.fr/portail\\_alternance/jcms/hl\\_5641](https://www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance/jcms/hl_5641)

### ✓ FINANCEMENT DE LA FORMATION

**Entreprises assujetties à la TA** : la formation est financée uniquement par la taxe d'apprentissage au moyen du Quota, Hors Quota et CSA (si assujettie)

**Entreprises non assujetties à la TA** : facturation du coût de la formation annuelle

### ✓ ORGANISATION DE L'ALTERNANCE

1 tuteur entreprise et 1 tuteur école

Un suivi et une évaluation qui impliquent l'entreprise et l'école (co-évaluation à 50/50).